

Formations Économique des membres du CSE (5 jours)



**Public : Membres
titulaires du CSE
14 apprenants maximum**



**Prérequis :
aucun**



Durée : 5 jours



**Lieu : dans nos locaux ou
dans les vôtres**



**Prix :
Inter : 450 €
TTC/jour/personne
pauses et déjeuner
inclus
Intra : Nous contacter**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Connaître les marges de manœuvre du CSE dans le domaine économique ;
- Acquérir les notions comptables et financières pour la gestion du CSE ;
- Exercer pleinement les attributions économiques du CSE.

PROGRAMME DE LA FORMATION :

MODULE 1 : Identifier le fonctionnement du CSE

- Composition, bureau, commissions...
- Responsabilité civile et pénale du CSE
- L'assurance du CSE
- Obligation de discrétion et de confidentialité

MODULE 2 : Les moyens et les ressources du CSE

- Budget, formation, heures de délégation etc.
- Connaître le statut protecteur des membres du CSE
- Délit d'entrave : les contours

MODULE 3 : L'organisation des réunions du CSE

- Calendrier et déroulement
- Organisation, ordre du jour et procès-verbal
- Communication auprès des salariés
- Règlement intérieur
- Locaux du CSE et liberté de déplacement





Notre approche pédagogique :

Co-construction des nouveaux savoirs et savoir-faire afin de définir les meilleures pratiques professionnelles ;
Illustration des apports du formateur par des séquences pédagogiques variées permettant aux participants de travailler de manière collaborative en s'appuyant sur leurs connaissances et expériences ;
Co-construction des outils pour en assurer une meilleure appropriation.



Points forts de la formation :

Transmission d'une méthode rigoureuse, validée et innovante destinée à tous les acteurs de la prévention des RPS ;
Formation complète animée par un consultant spécialisé dans l'accompagnement de prévention des risques professionnels ;
Outils d'analyse remis aux participants au cours de la formation afin de les guider dans leur démarche d'analyse et de prévention (grilles d'analyse, questionnaires d'enquêtes...)



Modalités d'évaluation :

Théorique : QCM
Pratique : Évaluation sommative

MODULE 4 : L'ensemble des missions du CSE : économique, sociale et SSCT

- Les attributions générales du CSE
- Comprendre le fonctionnement de la Base de Données Économiques
- Données Sociales et Environnementales (BDESE)
- Connaître les informations et consultations récurrentes en matière économique et sociale
- Droit à l'expertise
- Acteur en matière de prévention
- Se prémunir de tout risque de redressement URSSAF
- Élaborer une bonne politique sociale et culturelle (monopole de gestion, critères objectifs...)

MODULE 5 : Les mécanismes et documents de base de la comptabilité

- Rôle de la comptabilité
- Le bilan : actif et passif
- Le compte de résultat : produits et charges
- Les annexes : lecture et compréhension du bilan et compte de résultat

MODULE 6 : S'initier aux notions de base de l'analyse financière

- L'objectif de l'analyse financière
- Les soldes intermédiaires : marge commerciale, la production de l'exercice, la valeur ajoutée, l'EBE, l'EBITDA, le seuil de rentabilité, les ratios etc.
- La capacité d'autofinancement, fond de roulement, les soldes intermédiaires etc.
- L'analyse dynamique de la trésorerie





Dispositif de suivi
d'exécution de la
formation et de
l'évaluation des résultats
:

Feuilles de présence ;
Formulaires d'évaluation
de la formation ;
Attestation de fin de
formation ;
Questionnaire de
satisfaction.

MODULE 7 : Les différentes formes juridiques de l'entreprise

- Définition, les conditions de validité, typologie des formes juridiques etc.
- Les principales formes de sociétés (SA, SAS, SARL, etc.)
- Les formes de coopératives entre entreprises

MODULE 8 : Mieux appréhender les mécanismes de restructuration

- Les différentes formes de restructuration : fusion-acquisition, etc.
- Les fonctionnements organisationnels et administratifs de chaque restructuration

MODULE 9 : Comprendre les procédures de règlement des entreprises en difficulté

- Les situations de crise
- Structure des différentes procédures collectives
- Exercer le droit d'alerte en matière économique

MODULE 10 : L'épargne salariale

- Participation des salariés aux résultats de l'entreprise
- L'épargne salariale : Participation, intéressement, PEE, PEI, PERCO etc.

